

PRACA WAKACYJNA W MONDI ŚWIECIE

Planujemy kolejną edycję pracy wakacyjnej w Mondii! Jak co roku, dajemy młodym osobom możliwość zdobycia cennego doświadczenia, a naszym wydziałom dodatkowe wsparcie w okresie letnim. Poniżej znajdziecie kluczowe zasady oraz terminarz procesu rekrutacyjnego.



Kluczowe terminy

- Do końca marca – kierownicy zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników wakacyjnych.
- Połowa marca – komunikacja do szkół i pracowników Mondii.
- 1 kwietnia – 12 maja – zbieranie zgłoszeń od kandydatów.
- Do 19 maja – zatwierdzenie pełnej listy przez Zarząd.
- Do końca maja – składanie ofert kandydatom.
- 3-4 tygodnie przed terminem zatrudnienia – wydawanie skierowań na badania medycyny pracy.
- Terminy rozpoczęcia pracy – 1 lipca, 1 sierpnia, 1 września.



Rekrutacja i kryteria przyjęcia

Warunki, które musi spełnić kandydat:

- Ukończone 18 lat.
- Mniej niż 3 miesiące zrealizowanej praktyki absolwenckiej.
- Profil techniczny lub pokrywający się z działalnością wydziałów Mondii.

PRACA WAKACYJNA W MONDI ŚWIECIE



Kryteria przyjęcia:

- Zapotrzebowanie zgłoszone przez kierowników.
- Profil kandydata i dopasowanie do stanowiska.
- Spełnienie warunków przez kandydata (wymienionych na poprzedniej stronie).
- Dzieci pracowników Mondy mają pierwszeństwo tylko, jeśli ich profil pasuje do danego stanowiska.

Jak przebiega przypisywanie kandydatów do działów?

- Na podstawie profili kandydatów dopasowujemy ich do zgłoszonego zapotrzebowania.
- Jeśli pojawią się wątpliwości lub większa liczba kandydatów spełniających wymagania, skontaktujemy się z kierownikami.

Jak aplikować?

- W okresie od 1 kwietnia do 12 maja kandydaci przesyłają CV na adres mailowy franciszek.kieplikowski@mondigroup.com
- W wiadomości podają preferowany termin, system pracy oraz wydział lub obszar zainteresowań.



Liczba miejsc jest ograniczona!

PRACA WAKACYJNA W MONDI ŚWIECIE



Podstawa prawna

Praca wakacyjna, czyli praktyka absolwencka jest regulowana przez ustawę o praktykach absolwenckich z dnia 17 lipca 2009 r. Jest to specyficzna forma zatrudnienia, która ma na celu wsparcie młodych osób w zdobywaniu pierwszego doświadczenia zawodowego. Zasady te różnią się od standardowych umów o pracę czy umów zlecenia.



Wynagrodzenie

Praktyki absolwenckie nie są objęte przepisami dotyczącymi minimalnego wynagrodzenia.. W Mondy decyzję o wysokości wynagrodzenia podejmuje zarząd i stawka wynosi **3600 zł brutto** plus dodatek za pracę w nocy w przypadku systemu zmianowego.

Pracownicy wakacyjni nie są objęci systemem benefitów oraz nie są rejestrowani w ZUS-ie. Warto dodać, że większość naszych pracowników wakacyjnych jest poniżej 26 roku życia, co oznacza, że ich wynagrodzenie brutto jest równe wynagrodzeniu netto.

PRACA WAKACYJNA W MONDI ŚWIECIE



Co musi dostarczyć kandydat przed rozpoczęciem pracy?

Przed wydaniem skierowania na badania medycyny pracy:

- Wypełniony kwestionariusz osobowy, który kandydaci otrzymają po przyjęciu oferty.
- Skan legitymacji studenckiej lub szkolnej.
- Rozmiar odzieży roboczej i butów BHP na podstawie przesłanej tabeli.
- Powyższe dokumenty i informacje należy przesłać na ten sam adres mailowy, jak przy aplikowaniu.

Przed rozpoczęciem pierwszego dnia pracy:

- Oświadczenie od lekarza medycyny pracy.



Brak kompletu dokumentów lub nieobecność w pierwszym dniu pracy oznacza automatyczną utratę miejsca lub przeniesienie na kolejny termin.

Pierwszy dzień pracy:

- Podpisanie umowy i odbiór przepustki.
- Szkolenie BHP i PPOŻ.
- Odbiór przez kierowników lub wyznaczonych opiekunów.